

## TIYADER STAJYER TEMİN SÖZLEŞMESİ

- 1- Bu sözleşme, TIYADER aracılığıyla üniversite öğrencisi stajyer istihdam eden İŞLETMELER (işveren) tarafından stajyerlere sağlanacak çalışma, yeme-içme, barınma şartları ve TIYADER tarafından işletmelere sağlanacak hizmetler ile ilgili karşılıklı yükümlülüklerini içermektedir.

### Yürürlük

- 2- İki nüsha olarak hazırlanan bu sözleşme, TIYADER yetkilisi ile işletme yetkilisi veya vekili tarafından imza edilip, onaylanarak yürürlük kazanır. Sözleşmenin bir sureti TIYADER’de, diğer sureti işletmede bulunur.
- 3- Sözleşme imzalandığı tarihten itibaren 1 yıl geçerlidir.
- 4- İşyerinin çeşitli sebeplerle kapanması, işyeri sahibinin değişmesi veya yeni işyerinin şartları kabullenmemesi halinde, Sözleşme hükümlerinin TIYADER veya işyeri tarafından yerine getirilmemesi halinde sözleşme tek taraflı olarak feshedilebilir.

### Günlük Mesai, Devam-Devamsızlık, Haftalık ve Ücretli İzin Hakkı

- 5- TIYADER aracılığıyla istihdam edilen stajyerlere günde en fazla 8 saat çalışma ve 2 saat fazla mesai yaptırılabilir. Haftada bir gün izin verilir. Fazla mesai ücreti normal ücretin bir buçuk katı olarak ödenir. Stajyerler en az asgari ücretle istihdam edilir. Stajyerler işletmedeki puan sistemine göre bahşişlerden pay alır. Stajyerin sezondaki çalışma süresi işletmeyle stajyer arasındaki anlaşmaya bağlıdır. İşletme stajyeri çalıştıracığı departmanlara stajyerle birlikte karar verir.
- 6- Stajyerler, mesleği dışında işlerde çalıştırılmaz.
- 7- Stajyere verilen işlerde, gece-gündüz vardiyaları uygulamasında yaşı, fiziki yapısı, cinsiyeti, ikamet ve ulaşım durumları dikkate alınır.

### Stajyere sağlanacak olanaklar

- 8- İşletme, stajyerlerin barındığı lojmanların temizliğini düzenli bir şekilde yapmak, yatak çarşaflarını haftada en az bir defa değiştirmek, çamaşır yıkama, kurutma ve ütüleme imkanı sağlamakla yükümlüdür. İşletme, stajyer lojmanlarına ait görselleri TIYADER Staj Komitesi [tiyadereskisehir@gmail.com](mailto:tiyadereskisehir@gmail.com) adresine gönderir.

### Stajyer ve işletme puanı

- 9- İşletmeler stajyerin çalışması, tutumu ve davranışı hakkında TIYADER KARIYER uygulamasıyla puanlandırma yaparak TIYADER’e bilgi verir. TIYADER stajyerin çalıştığı işletme hakkındaki değerlendirmelerini de alır.

### Diğer Hususlar

- 10- Yukarıda ifade edilen maddeler dışındaki konular, 3308 Sayılı Mesleki Eğitim Kanunu ve ilgili kanunlarla belirlenmiştir. Stajyerlerin öğrencisi oldukları okulların her birinin kendine ait bir staj yönergesi bulunduğundan bu yönergelerdeki staj süresi, staj denetimi ve staj dosyası gibi şartlar TIYADER’i bağlamaz. Bu konular, stajyer ve işveren arasında görüşülerek karara bağlanır.

- 11- **TIYADER Kariyer, İşveren Modülü** aktive edildikten sonra geçerli olup, işletme **TIYADER KARIYER** uygulamasını aktive etmek için **1 yıllık kullanım** ücreti olarak TIYADER’e en az **... TL makbuz** karşılığında **bağışta** bulunur. Bu bağış karşılığında işletme, stajyer ve sürekli istihdam edilecek **Personel ve Yönetici Havuzunun** tamamına 1 yıl boyunca ulaşabilir.

- 12- Bu sözleşmeyi imzalayan işletmenin ismi ve logosu **“çözüm ortağı”** olarak **TIYADER’ in web sayfasına** ve **TIYADER KARIYER uygulamasına** yerleştirilir.

### İŞLETME Yetkilisinin

Adı Soyadı

Ünvanı

Kaşe/imza

### TIYADER Yetkilisinin

Adı Soyadı

Ünvanı

Kaşe/imza